

## CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO

Il Comitato di valutazione adotta la seguente regolamentazione per la valorizzazione del merito dei docenti e la conseguente attribuzione del bonus di cui ai commi 126 e 127 dell'art. 1 della L.107/2015:

### Art.1 - Condizioni di accesso al bonus, pre-requisiti ed entità

Al bonus possono accedere, previa presentazione di specifica richiesta corredata da adeguata documentazione (copia nomine, relazioni finali, verbali riunioni, ecc.), tutti i docenti a tempo indeterminato o determinato, in servizio nella scuola almeno fino al termine delle attività didattiche (**esclusi i docenti in anno di prova**);

Pre-requisiti per l'accesso sono il non aver superato, nel periodo "inizio – termine delle lezioni", 25 giorni di assenza a qualsiasi titolo, ovvero 30 giorni nel periodo "inizio – termine delle attività didattiche", ritenendo la regolarità della prestazione una precondizione per la valutazione del merito, così come sempre precondizione è da ritenere l'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi tre anni scolastici, nonché l'assenza di procedimenti disciplinari in corso al momento dell'assegnazione.

L'entità del bonus potrà essere diversa tra gli assegnatari e sarà determinata per ciascun docente dal dirigente scolastico tenuto conto dei criteri generali stabiliti in contrattazione d'Istituto, nonché dei criteri per la valorizzazione del merito stabiliti dal Comitato di Valutazione, ovvero della numerosità di attività valorizzate (**min. 2, ovvero 1 purchè con valore pari o superiore a 1,5**) e del peso, ovvero dell'importanza, dell'intensità e della continuità della prestazione professionale quale contributo per il miglioramento dell'Istituzione scolastica.

Ogni attività valorizzata, pertanto, potrà essere riconosciuta anche per la metà, ovvero per il doppio e fino al massimo del **quadruplo** dell'attività-tipo "*Coordinatore di classe*". Ogni attività potrà essere valorizzata al massimo per un indicatore (la stessa attività non potrà essere valorizzata per più indicatori/ambiti).

La somma di tutte le attività valorizzate in base ai relativi pesi costituirà il riferimento per la collocazione in una delle tre fasce di compensi stabilite in Contrattazione d'istituto.

### Art.2 - Motivazione dell'attribuzione

L'assegnazione del bonus, nel rispetto dei presenti criteri, è effettuata dal dirigente scolastico motivandone l'attribuzione.

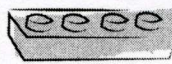
La motivazione dell'attribuzione del bonus scaturisce dalla compilazione, con riferimento a ciascun assegnatario e per l'ambito/i di assegnazione, delle tabelle riportate nell'art. 3, dove a ciascuna funzione/attività



Amm. Finan  
e Marketing



Grafica e  
Comunicazione



Serv. per la San.  
e Ass. Sociale



Servizi Commerciali



Turismo

